

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI BRĂNEȘTI
e-mail: primaria.branesti@yahoo.com
PRIMAR

DISPOZIȚIE

privind stabilirea procentului de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna mai, doamnei Iosif Ioana- Angela – responsabil grup țință, în echipa pentru implementarea proiectului “Înființarea și dezvoltarea serviciilor de educație timpurie în comuna Brănești, județul Dâmbovița finanțat prin PNRR/2023/C15-Componenta 15- Educație din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență”

PRIMARUL COMUNEI BRĂNEȘTI, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

Luând act de:

- Contractul de finanțare pentru proiectul –“ Înființarea și dezvoltarea serviciilor de educație timpurie în comuna Brănești, județul Dâmbovița finanțat prin PNRR/2023/C15-Componenta 15- Educație din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență” încheiat între Ministerul Educației și comuna Brănești înregistrat sub nr. 13212 din 02.11.2023 respectiv 7202 din 02.11.2023;
- Planul de acțiune pentru implementarea recomandărilor al D.A.P.I.E.C , înregistrat sub nr. 3099 din 23.05.2025 respectiv 768 din 23.05.2025, poziția/nr. 9;
- Referatul de promovare al proiectului de dispoziție înregistrat sub nr. 3216 din 29.05.2025 întocmit de managerul de proiect, însoțit de Graficul de lucru-Foaie cu prezența (pontaj) –mai 2025;

Având în vedere:

- prevederile art. 16 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 , privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art. 4 din H.G nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor;
- prevederile Legii Nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile HCL Brănești nr.9/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești;
- Dispoziția primarului nr. 165 din 20.09.2024 privind desemnarea persoanelor nominalizate în cadrul echipei privind implementarea proiectului–“ Înființarea și dezvoltarea serviciilor de educație timpurie în comuna Brănești, județul Dâmbovița finanțat prin PNRR/2023/C15-Componenta 15- Educație din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență”;
- Dispoziția primarului nr. 144 din 30.08.2024 privind stabilirea salariului de bază pentru doamna Iosif Ioana -Angela inspector, grad profesional superior, gradația 5, în cadrul compartimentului asistență socială, începând cu luna august 2024;
- prevederile Codului Muncii adoptat prin Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.155 alin.4 lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit.b), art.200, și art 243 alin. (1) lit a) din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE

Art.1 (1) Se stabilește procentul de majorare salarială de 10 % acordat pentru activitatea desfășurată în luna mai, doamnei Iosif Ioana- Angela – responsabil grup țintă, în echipa pentru implementarea proiectului “ Înființarea și dezvoltarea serviciilor de educație timpurie în comuna Brănești, județul Dâmbovița finanțat prin PNRR/2023/C15-Componenta15- Educație din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență”.

(2) Majorarea salarială se acordă lunar, în baza fișei de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de implementare în cadrul proiectului , insușită de către coordonatorul de proiect și aprobată de către ordonatorul principal de credite.

(3)În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice , în funcție de numarul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect, în înțelesul art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 , privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare .

Art.2 Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către echipa de implementare prevăzută în Dispoziția Primarului nr.165/2024 și Compartimentul financiar-contabilitate.

Art.3 Prezenta dispoziție se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, Prefectului Județului Dambovita, persoanelor interesate , și se aduce la cunoștință publică prin afișaj la sediul primăriei și pe sit-ul : branestidambovita.ro

Nr. 79
Data 30.05.2025

PRIMAR,
Daniel NEAMȚU

CONTRASEMNEAZĂ,
- secretar general al comunei -
jr Florentina OPREA

CARTUS NECESAR DE ÎNSERAT PE ORICE DISPOZITIE A PRIMARULUI COMUNEI,DUPA SEMNATURA SA SI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI BRANESTI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZITIEI PRIMARULUI COMUNEI BRANESTI NR din			
Nr.crt.	OPERAȚIUNI EFECTUATE	Data ZZ/LL/AN	Semnatura persoanei responsabile sa efectueze procedura
0	I	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	30.05.2025	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾		
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾		
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾		
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz		