

ROMANIA
JUDETUL DAMBOVITA
PRIMARIA COMUNEI BRANESTI
Nr. 549 / 23.01.2024

PROIECT DE HOTARARE

Cu privire la : Desemnarea a doi domni consilier locali , in calitate de membri ai Comisiei de evaluare a performantelor profesionale a Secretarului general al u.a.t.comuna Branesti, pentru anul 2023

PRIMARUL COMUNEI BRANESTI, JUDETUL DAMBOVITA

AVAND IN VEDERE:

- referatul de aprobare al proiectului de hotarare inregistrat sub nr. 550 / 23.01.2024
- raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branesti , înregistrat sub nr. 552 / 23.01.2024
- prevederile art. art. 1 alin. (2), art. 3, art. 6 – art. 13, art. 75, art.84, art. 85, art. 95 alin.(2) , art.96, art. 98, art. 105 alin.(1), art. 110 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin.(1), art. 197 alin.(1) alin.(2) și alin.(4) , art. 199 alin.(1), art. 243, art. 244, art. 485, precum și art. 11 alin.(4) lit. e și alin. (6), art. 12 alin.(5) din anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propune:

PROIECT DE HOTARARE

Art.1 Se propune nominalizarea doi consilierilor locali, pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2023.

Art. 2. - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Branesti pe anul 2023 se realizează până la 31 martie 2024 de Comisia de evaluare constituită prin dispoziția primarului comunei și formată din acesta și cei doi consilieri locali nominalizați potrivit art. 1.

Art. 3. - Primarul comunei Branesti, asigură aducerea la îndeplinire a prevederilor hotărâri prin compartimentul resurse umane și gestiunea funcțiilor publice, din aparatul său de specialitate.

Art. 4. - Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Branesti, prefectului județului Dâmbovița, celor doi domni consilieri locali nominalizați și se depune la Monitorul Oficial al Comunei Branesti.

INITIATOR,
Daniel NEAMTU- primar

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
- secretar general al comunei-

Jr Florentina OPREA

REFERAT DE APROBARE

a inițierii proiectului de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2023

În conformitate cu prevederile art. 136, alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar, de consilierii locali sau de cetățeni. Elaborarea proiectelor se face de cei care le propun, cu sprijinul secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

În acest sens, propun inițierea unui proiect de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2023.

Sediul materiei privind această capacitate a Consiliului Local îl reprezintă:

- a) art. 120, alin. (1) și art. 121, alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7, alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 75, art. 84, art. 85, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 110 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 197 alin. (1) alin.(2) și alin.(4), art. 199 alin.(1), art. 243, art. 244, art. 485 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 1, alin. (2), art. 11, alin.(4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) din anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- f) art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Proiectul de hotărâre urmează procedura prevăzută de art. 136 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și

completările ulterioare, fiind înregistrat și depus la secretarul general al comunei, urmând a se transmite comisiei de specialitate.

Conform art. 485 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Față de cele ce preced, ținând seama de importanța sa, vă rog să analizați și să hotărâți asupra proiectului privind nominalizarea a doi consilieri locali pentru a fi desemnați în

comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2023, proiect care dovedește capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivității locale pe care o reprezentăm, treburile publice, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art. 136 alin. (8) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, fiecare proiect de hotărâre înscris pe ordinea de zi a ședinței consiliului local este supus dezbaterii numai dacă este însoțit de referatul de aprobare, ca instrument de prezentare și motivare, semnat de inițiator, rapoartele compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate ale consiliului local și alte documente prevăzute de legislația specială.

Față de cele prezentate, propun inițierea unui proiect de hotărâre în acest sens.

PRIMAR,
Neamțu Daniel

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
UAT COMUNA BRĂNEȘTI
NR. 559/123.01.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotarare privind desemnarea a doi consilieri locali, in calitate de membri ai Comisiei de evaluare a performantelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Brănești , doamna jr. Oprea Florentina, pentru anul 2023

TEMEIUL DE DREPT :

- Prevederile art.129 alin.3 lit.c si al art.196 alin.1 lit.a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;
- Dispozitiile art.485 alin.5 și alin. 10 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

(5) Evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie de evaluare formata din primar, respectiv presedintele consiliului judetean si 2 consilieri locali, respectiv judeteni, desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului local sau judetean, dupa caz.

(10) Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici, precum si de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti se desfasoara cu respectarea metodologiei de evaluare a performantelor individuale ale functionarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod. Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si conducere.

Totodată Codul administrativ reglementează că *evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si conducere reprezinta aprecierea obiectiva a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici, prin compararea gradului si modului de indeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute in mod efectiv de catre functionarul public pe parcursul unui an calendaristic, si urmareste:*

a) corelarea obiectiva dintre activitatea si cunostintele functionarului public necesare indeplinirii obiectivelor individuale, stabilite in baza atributiilor din fisa postului si cerintele www.primariatechirghiol.ro functiei publice, prin raportare la nivelul functiei publice detinute;

b) asigurarea unui sistem motivational, astfel incat sa fie determinata cresterea performantelor profesionale individuale;

c) identificarea necesitatilor de instruire a functionarilor publici, pentru imbunatatirea rezultatelor activitatii desfasurate in scopul indeplinirii obiectivelor stabilite.

În realizarea evaluarii amintite mai sus, calitatea de evaluator este exercitata de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unitatii administrativ teritoriale.

De asemenea, pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale functionarilor publici se stabilesc indicatori de performanta. Stabilirea obiectivelor

individuale si a indicatorilor de performanta trebuie sa aiba in vedere corelarea cu atributiile si obiectivele institutiei in care isi desfasoara activitatea functionarul public.

Se propune desemnarea a doi consilieri locali, in calitate de membri ai Comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale Secretarului general al Comunei Brănești , doamna jr. Oprea Florentina.

Întocmit,
Insp. comp. resurse umane și stare civilă
Alpi-Tudoraçe Oana-Elena

Avizat,
Secretar general al comunei
Jr. Oprea Florentina