

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind nominalizarea a doi consilieri locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2022

PRIMARUL COMUNEI BRĂNEȘTI, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului nr. 1011 / 20.02.2023 ;
 - raportul compartimentului de resort 1012 / 20.02.2023 ;
 - prevederile art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
 - prevederile art. 3 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
 - prevederile art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 1 alin. (2), art. 3, art. 6 – art. 13, art. 75, art.84, art. 85, art. 95 alin.(2) , art.96, art. 98, art. 105 alin.(1), art. 110 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin.(1), art. 197 alin.(1) alin.(2) și alin.(4) , art. 199 alin.(1), art. 243, art. 244, art. 485, precum și art. 11 alin.(4) lit. e și alin. (6), art. 12 alin.(5) din anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art. 1. Nominalizarea a doi consilierilor locali, pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2022, respectiv:

- a)
- b)

Art. 2. – Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brănești pe anul 2022 se realizează până la 31 martie 2023 de Comisia de evaluare constituită prin dispoziția primarului comunei și formată din acesta și cei doi consilieri locali nominalizați potrivit art. 1.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire se obligă primarul comunei și se va comunica, conform legii, prin grija secretarului UAT comuna Brănești.

INIȚIATOR
Primar,
Daniel.NEAMȚĂ

AVIZAT
Secretar general al UAT comuna Brănești
jr. Florentina OPREA

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
COMUNA BRĂNEȘTI
Nr. 1011 / 20.02.2023

REFERAT DE APROBARE

a inițierii proiectului de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2022

În conformitate cu prevederile art. 136, alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar, de consilierii locali sau de cetățeni. Elaborarea proiectelor se face de cei care le propun, cu sprijinul secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

În acest sens, propun inițierea unui proiect de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2022.

Sediul materiei privind această capacitate a Consiliului Local îl reprezintă:

- a) art. 120, alin. (1) și art. 121, alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7, alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1, alin. (2), art. 3, art. 6 – art. 13, art. 75, art. 84, art. 85, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 110 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 197 alin. (1) alin. (2) și alin. (4), art. 199 alin. (1), art. 243, art. 244, art. 485, precum și art. 11 alin. (4) lit. e și alin. (6), art. 12 alin. (5) din anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, Proiectul de hotărâre urmează procedura prevăzută de art. 136 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și

completările ulterioare, fiind înregistrat și depus la secretarul general al comunei, urmând a se transmite comisiei de specialitate.

Conform art. 485 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Față de cele ce preced, ținând seama de importanța sa, vă rog să analizați și să hotărâți asupra proiectului privind nominalizarea a doi consilierilor locali pentru a fi desemnați în

comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2022, proiect care dovedește capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivității locale pe care o reprezentăm, treburile publice, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art. 136 alin. (8) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, fiecare proiect de hotărâre înscris pe ordinea de zi a ședinței consiliului local este supus dezbaterii numai dacă este însoțit de referatul de aprobare, ca instrument de prezentare și motivare, semnat de inițiator, rapoartele compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate ale consiliului local și alte documente prevăzute de legislația specială.

Față de cele prezentate, propun inițierea unui proiect de hotărâre în acest sens.

PRIMAR,
Neamțu Daniel

ROMANIA
JUDETUL DAMBOVITA
U.A.T. COMUNA BRANESTI
NR. 10/2 / 20.02.2023

RAPORT

Cu privire la initierea proiectului de hotarare pentru nominalizarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local pentru constituirea comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale secretarului general al U.A.T. Comuna Branesti, judetul Dambovita

In temeiul prevederilor art.485, alin.(1)-(3) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se face anual.

Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si a functionarilor publici de conducere reprezinta aprecierea obiectiva a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici, prin compararea gradului si a modului de indeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute in mod efectiv de catre functionarul public pe parcursul unui an calendaristic.

Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici cuprinde urmatoarele elemente:

- a) evaluarea gradului si a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță .

Prin evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si conducere se urmareste:

- a) corelarea obiectiva dintre activitatea si cunostintele functionarului public necesare indeplinirii obiectivelor individuale, stabilite in baza atributiilor din fisa postului si cerintele functiei publice, prin raportare la nivelul functiei publice detinute;
- b) asigurarea unui sistem motivational, astfel incat sa fie determinata cresterea performantelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesitatilor de instruire a functionarilor publici, pentru imbunatatirea rezultatelor activitatii desfasurate in scopul indeplinirii obiectivelor stabilite.

Potrivit legii, evaluarea anuala a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se realizeaza pentru un an calendaristic, in perioada cuprinsa intre 1 ianuarie-31 martie din anul urmator perioadei evaluate, pentru toti functionarii publici care au desfasurat efectiv activitate minimum 6 luni in anul calendaristic pentru care se realizeaza evaluarea. In urma evaluarii performantelor profesionale individuale, functionarului public i se acordă unul din urmatoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfacator", "nesatisfacator".

In vederea realizarii componenteii evaluarii performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si de conducere prevazute la art. 485 alin. (3) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, la inceputul perioadei evaluate persoana care are calitatea de evaluator stabileste obiectivele individuale pentru functionarii publici a caror activitate o coordoneaza si indicatorii de performanta utilizati in evaluarea gradului si modului de atingere a acestora.

Obiectivele se stabilesc in conformitate cu atributiile din fisa postului, prin raportare la functia publica detinuta, gradul profesional al acesteia, cunostintele teoretice si practice si abilitatile necesare exercitarii functiei publice detinute de functionarul public si corespund obiectivelor compartimentului in care isi desfasoara activitatea functionarul public.

Evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie de evaluare formata din primar, respectiv presedintele consiliului judetean si 2 consilieri locali, respectiv judeteni, desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului local sau judetean, dupa caz. Comisia de evaluare prevazuta la art. 11, alin. (4), lit.e) din Anexa nr. 6 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, se constituie prin dispozitia primarului, respectiv a presedintelui consiliului judetean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliul județean.

Potrivit legii, evaluarea activitatii secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizeaza prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevazute la art. 485 alin. (3) lit. a) si b) din prezentul cod, de catre fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzatoare a prevederilor art.17-19 din anexa, parte integranta din Codul administrativ. Secretarul general al unitatii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obtinute la evaluarea performantelor profesionale individuale se poate adresa instantei de contencios administrativ, in conditiile legii.

Fata de considerentele anterior aratate, este necesar initierea unui proiect de hotarare cu privire la nominalizarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local pentru constituirea comisiei de evaluare a performantelor profesionale a secretarului general al U.A.T. Comuna Branesti, judetul Dambovita.

Compartiment juridic, contencios,
cons. jr. Ion BADEA