

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branesti, judetul Dambovita

PRIMARUL COMUNEI BRANESTI, JUDEȚUL DAMBOVITA

AVAND IN VEDERE:

- referatul de aprobare nr. 2535 din 26.04.2022 al primarului comunei Branesti in calitate de initiator al proiectului de hotarare;
- raportul compartimentului resurse umane nr. 2611/27.4.2022 din care rezulta necesitatea modificarii coeficientilor de ierarhizare;
- raportul compartimentului financiar inregistrat sub nr. 3173 din 19.05.2022;
- Raportul de audit public intern inregistrat sub nr.272/1937/25.03.2022 ;
- adresa Institutiei –Prefectului judetului Dambovita inregistrata sub nr. 2013 din 28.03.2022 prin care se comunica numarul maxim de posturi pentru anul 2022;
- proces –verbal de afisare privind transparenta decizionala inregistrat sub nr. 2613 din 27.04.2022, conform Legii nr. 52/2003 cu modificari si completari;
- proces –verbal inregistrat sub nr. 3102 din 17.05.2022 privind consultarea salariatilor;
- prevederile Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale cu modificari si completari;
- dispozitiile art. 10 si 11 din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- dispozitiile Cap.VI ,art. 59 ,alin (1) si (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, cu modificari si completari ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Branesti nr.01 /2022 privind reorganizarea aparatului de specialitate, aprobarea organigramei si statutului de functii ;
- dispozitiile H.G nr. 1071 /2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- dispozitiile art. 129, alin.(2), lit.a) ,alin.(3), lit.c) ,art. 139 ,alin.(1) ,art. 155 ,alin .(5) ,lit .e), art. 243 ,alin .(1) ,lit.a) si art. 408 din O.U.G nr. 57 /2019 privind Codul administrativ ,cu modificarile si completari ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 136, si art. 243 alin.1) lit.a) O.U.G nr. 57 /2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare , propune:

PROIECT DE HOTARARE

Art.1 Începând cu data prezentei, se modifică salariile de bază/indemnizațiile lunare brute pentru funcțiile existente în organigrama comunei Branesti, prin înmulțirea coeficienților stabiliți în anexele _____ cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea de Guvern nr.1071 /2021.

Art. 2. (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, conform legii.

(2) Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcției publice de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de baza, raportat la gradul comunei.

(3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.3 Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art.4 Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Branesti pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile prevăzute de O.U.G nr. 57 /2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5 Se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile legii. Costurile emiterii voucherelor de vacanță pe suport de hârtie/electronic se suportă de la bugetul local.

Art.6 În anul 2022, numărul maxim de posturi este de 27 din care 25 de posturi pentru aparatul de specialitate al primarului și 2 posturi pentru proiecte în curs de implementare, care se finanțează de la bugetul local al comunei Branesti, cu încadrarea în limitele prevederilor legale.

Art.7 Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se face prin emiterea de dispoziții a primarului, nominale, pe funcții, coeficienți, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor/indemnizațiilor aprobate prin prezenta hotărâre.

Art.8 La data când prezenta devine obligatorie și produce efecte juridice H.C.L nr. 10/26.03.2019 se abroga.

Art.9 Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către Compartimentul de resurse umane, compartimentul financiar –contabil, la cunoștință publică prin afișare la sediul și pe site-ul Primăriei comunei Branesti și se comunică, conform legii prin grija secretarului general u.a.t Branesti.

INITIATOR,
-primar-
Daniel NEAMTU

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
- secretar general comuna-
jr Florentina OPREA

ROMANIA
JUDETUL DAMBOVITA
PRIMARIA COMUNEI BRANESTI

ANEXA NR 1 la HCL

GRILĂ SALARII FUNCȚII DE ÎNALTĂ ÎN CALITATE PUBLICA

Nr. Crt.	Funcția publică	Studii	Salariu de bază	Coefficient
1	PRIMAR		9360	4,5
2	VICEPRIMAR		7280	3,50

Primar,
Neamtu Danie!

Secretar General Comuna,
Jr. Oprea Florentina

GRILĂ SALARII FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția publică	Studii	Salariu de bază	Coeficient
1	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	7268	3,49

Primar,
Neamtu Daniel

Secretar General Comuna,
Jr. Oprea Florentina

GRILĂ SALARII FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția publică	Studii	cf.	Gr.0	cf	Gr.1 (7,5)	cf	Gr.2 (12,5)	Gr.3 (17,5)	Gr.4 (20)	Gr.5 (22,5)
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	2,27	5789		6223		6534	6860	7032	7208
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S	2,25	5738		6168		6476	6800	6970	7144
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent	S	2,23	5687		6113		6419	6740	6908	7081
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional debutant	S	2,21	5636		6058		6361	6679	6846	7017
5	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	2,19	5585		6003		6304	6619	6784	6954
6	Referent de specialitate; grad profesional principal	SSD	2,17	5534		5949		6246	6558	6722	6890
7	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	2,15	5483		5894		6188	6498	6660	6827
8	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	2,13	5432		5839		6131	6437	6598	6763

9	Referent grad profesional superior	M	2,11	5381		5784	6073	6377	6536	6700
10	Referent grad profesional principal	M	2,09	5330		5729	6016	6316	6474	6636
11	Referent grad profesional asistent	M	2,07	5279		5674	5958	6256	6412	6573
12	Referent grad profesional debutant	M	2,05	5228		5620	5901	6196	6350	6509

* Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.
In cazul functiilor publice de executie, valorile sunt stabilite pentru gradatia 0.

Pentru restul gradatilor, salariile de baza se stabilesc prin inmultiri succesive, astfel:

- a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

Primar,
Neamtu Daniel

Secretar General Comuna,
Jr. Oprea Florentina

GRILĂ SALARIU FUNCȚII DE EXECUȚIE PE GRADE ȘI TREPTE PROFESIONALE
PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. Crt.	Funcția publică	Studii	cf.	Gr.0	cf	Gr.1 (7.5)	cf	Gr.2 (12.5)	Gr.3 (17.5)	Gr.4 (20)	Gr.5 (22.5)
1	Inspector gradul I A	S	2.22	5661	6086	6390	6709	6877	7049		
2	Inspector gradul I	S	2.20	5610	6031	6332	6649	6815	6986		
3	Inspector gradul II	S	2.10	5355	5757	6044	6347	6505	6668		
4	Inspector gradul debutant	S	2.00	5100	5483	5757	6044	6196	6350		
5	Referent, referent casier gradul I A	M	1.95	4973	5345	5613	5893	6041	6192		
6	Referent, referent casier gradul I	M	1.70	4335	4660	4893	5138	5266	5398		
7	Referent, referent casier gradul II	M	1.60	4080	4386	4605	4836	4956	5080		
8	Referent, referent casier debutant	M	1.50	3825	4112	4317	4533	4647	4763		
9	Muncitor, paznic, guard	M	1.40	3570	3838	4030	4231	4337	4445		
1	Bibliotecar		1.74	4345	4670,88	4904,41875	4563	4677	4794		
2	Asistenți personali		1.01	2535	2725	2861	3004	3079	3156		

* Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.
In cazul funcțiilor publice de executie, valorile sunt stabilite pentru gradatia 0.
Pentru restul gradatilor, salariile de baza se stabilesc prin inmultiri succesive, astfel:
a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7.5%, rezultand noul salariu de baza;
b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2.5%, rezultand noul salariu de baza;
e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2.5%, rezultand noul salariu de baza.

Primar,
Nearthu Daniel

Secretar General Comuna,
Jr. Oprea Florentina

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și a personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164, alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la **suma de 2.550 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Brănești nr. 10/26.03.2019 pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Brănești, județul Dâmbovița, potrivit anexelor, au fost stabiliți coeficienții, minim și maxim a salariului de bază potrivit nivelului de studii, grad profesional și gradație pentru angajații, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița.

În urma analizei coeficienților stabiliți prin H.C.L. nr. 10/26.03.2019, Anexele nr.1 și 2 s-a constatat că în loc să fie stabilit câte un coeficient pentru fiecare funcție și grad profesional în parte a fost stabilit un interval care cuprinde coeficienții de aplicat între un minim și maxim pentru fiecare grad profesional al fiecărei funcții publice și pentru personalul contractual, coeficienți aferenți gradației 0 de vechime, fiind încălcate astfel mai multe principii ale sistemului de salarizare din sectorul bugetar, respectiv principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul ierarhizării, etc.

Ținând cont de recomandările auditorilor externi din cuprinsul Notei de constatare cu tema **"Auditul gestiunii resurselor umane și salarizarea personalului"** din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița întocmită de Filiala Județeană Dâmbovița a Asociației Comunelor din România, Direcția pentru audit public intern exercitat prin cooperare, este necesară intrarea în legalitate și stabilirea de către Consiliul local a coeficienților și a salariilor de bază la gradația 0 ale funcționarilor publici și personalului contractual cu respectarea ierarhiilor funcțiilor publice din administrația publică locală și astfel încât veniturile salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Potrivit dispozițiilor art. 11 din Legea-cadrul nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale **«Administrație»** din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Potrivit legii, stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul principal de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadrul nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) din lege, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin Anexa nr. VIII, pct. III din Legea-cadrul nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este stabilit nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, respectiv:

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	
2	Director general ¹⁾	S
3	Arhitect-Şef ²⁾	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, şef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, şef sector, director executiv adjunct	S
7	Şef serviciu, arhitect Şef la nivel oraş	S
8	Şef birou, Şef oficiu	S

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent; grad profesional superior	M

	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale. Consiliul local are atribuții privind u.a.t., organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local.

Având în vedere dispozițiile art. 386 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Potrivit art. 393 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale. Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

În conformitate cu prevederile legale, stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, urmând a avea loc o ședință a Adunării Generale a Salariaților, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița prin care se va discuta aspecte ce țin de stabilirea salarizării personalului plătit din fonduri publice, respectiv rezultatul consultărilor cu privire la propunerea de stabilire a salariilor lunare de către ordonatorul de credite.

De asemenea, propunerea de stabilire a salariilor lunare de către ordonatorul de credite ce vor fi adoptate printr-o hotărâre a Consiliului local va avea la bază și referatul compartimentului financiar-contabilitate cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin urmare, ținând cont de cele prezentate mai sus, apreciez oportun inițierea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița.

REDACTAT,
cons. jr. Ion Badea

ANEXA 153/2017 (fragment)

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate *)	
			Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Auditor gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier treapta IA	M	4130	1,65
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
U.A.T. COMUNA BRĂNEȘTI
PRIMAR
Nr. 2585 / 26.04.2022

REFERAT

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și a personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164, alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **2.550 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Brănești nr. 10/26.03.2019 privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Brănești, județul Dâmbovița, potrivit anexelor, au fost stabiliți coeficienții, minim și maxim, a salariului de bază potrivit nivelului de studii, grad profesional și gradație pentru angajații: funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița.

Analizând coeficienții stabiliți în cadrul Anexelor nr. 2 și 3 la H.C.L. nr. 10/26.03.2019 s-a constatat de către auditori externi că în loc să fie stabilit câte un coeficient pentru fiecare funcție și grad profesional în parte a fost stabilit un interval care cuprinde coeficienții de aplicat între un minim și maxim pentru fiecare grad profesional al fiecărei funcții publice și pentru personalul contractual, coeficienți aferenți gradației 0 de vechime, fiind încălcate astfel mai multe principii ale sistemului de salarizare din sectorul bugetar, respectiv principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul ierarhizării, etc.

Ținând cont de recomandările din Nota de constatare cu tema "**Auditul gestiunii resurselor umane și salarizarea personalului**" din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița întocmită de Filiala Județeană Dâmbovița a Asociației Comunelor din România, Direcția pentru audit public intern exercitat prin cooperare, este necesară stabilirea de către Consiliul local a coeficienților și a salariilor de bază la gradația 0 ale funcționarilor publici și personalului contractual cu respectarea ierarhiilor funcțiilor publice din administrația publică locală și astfel încât veniturile salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Potrivit dispozițiilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «**Administrație**» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În conformitate cu prevederile legale, stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale

reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, urmând a avea loc o ședință a Adunării Generale a Salariaților, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița prin care se va discuta aspecte ce țin de stabilirea salarizării personalului plătit din fonduri publice, respectiv rezultatul consultărilor cu privire la propunerea de stabilire a salariilor lunare de către ordonatorul de credite.

De asemenea, propunerea de stabilire a salariilor lunare de către ordonatorul de credite ce vor fi adoptate printr-o hotărâre a Consiliului local va avea la bază și referatul compartimentului financiar-contabilitate cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit legii, stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul principal de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadrul nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere dispozițiile art. 386 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Potrivit art. 393 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale. Gradele profesionale sunt următoarele:

a) debutant;

b) asistent;

c) principal;

d) superior, ca nivel maxim.

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale. Consiliul local are atribuții privind u.a.t., organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local.

Având în vedere cele prezentate mai sus, consider oportun inițierea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brănești, județul Dâmbovița.

Primar,

.Daniel Neamțu

Judec

ROMÂNIA



2019
26.03.2022

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

NECLASIFICAT

Nr. 13719

Data 24.03.2022

Ex. nr. 1

COMUNICARE

Către
U.A.T. BRĂNEȘTI

Având în vedere prevederile art. III alin. (8), (8¹) și (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile Ordinului nr. 331/2022 al ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației și ținând cont de numărul locuitorilor pe fiecare unitate administrativ-teritorială la 1 ianuarie 2021, comunicat de către Institutul Național de Statistică-Direcția Județeană de Statistică Dâmbovița, prin adresa nr. 1103/14.03.2022, vă comunicăm **numărul maxim de posturi pentru anul 2022**, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetul local, precum și capitolului bugetar "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", indiferent de sursa de finanțare, după cum urmează:

pct. 1) Aparatul de specialitate al primarului (precum și pentru instituțiile publice din subordine):	25	posturi
pct. 2) Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor:	0	posturi
pct. 3) Serviciul public de poliție locală:	0	posturi
pct. 4) Proiecte în curs de implementare:	2	posturi
TOTAL:	27	posturi

Facem precizarea că numărul de posturi de la pct. 1) cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar și secretar al unității administrativ-teritoriale, numărul de posturi de la pct. 2) este stabilit având în vedere și localitățile arondate (acolo unde este cazul), iar posturile prevăzute la pct. 4), pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, se adaugă la numărul maxim al posturilor aplicabil pentru unitatea administrativ-teritorială, numai pentru perioada implementării proiectelor.

Totodată, vă informăm că, în cazul în care situația o impune, aveți obligația de a aproba noua organigramă, astfel încât să vă încadrați în numărul maxim de posturi comunicat.



PREFECT,
Claudia Gilia

ȘEF SERVICIU,
Ion Sălcianu

ROMANIA
JUDETUL DAMBOVITA
UAT COMUNA BRANESTI
Str Principala, nr 221
E-mail:primaria.branesti@yahoo.com
Tel/Fax:0245/231.275
Nr. 2613 din 27.04.2022

PROCES VERBAL
Incheiat astazi 27 Aprilie 2022

Astazi, 18 Mai 2022 am procedat la afisarea ANUNTULUI referitor la
„PROIECTUL DE HOTARARE PRIVIND PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZA A
FUNCTIONARILOR PUBLICI SI A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN APARATUL DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BRANESTI, JUDETUL DAMBOVITA” ce
urmeaza a fi dezbatut in sedinta publica din 25 Mai 2022 ora 17:00

- Anuntul a fost afisat in urmatoarele spatii:
- Avizierul Primariei comunei Branesti;
 - Caminul Cultural Branesti

Responsabil informatii si relatii publice
Dinca Madalina

ANUNT

VA ADUCEM LA CUNOSTINTA PROIECTUL DE HOTARARE PRIVIND PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZA A FUNCTIONARILOR PUBLICI SI A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BRANESTI, JUDETUL DAMBOVITA IN SEDINTA PUBLICA A CONSILIULUI LOCAL BRANESTI DIN DATA DE 25 MAI 2022, ORELE 17⁰⁰ VA FI SUPUS DEZBATERII SI APROBARII.

IN PERIOADA 27 APRILIE - 24 MAI SE PRIMESC IN SCRIS PROPUNERI, SUGESTII SAU OPINII CU PRIVIRE LA PROIECTUL DE ACT NORMATIV SUPUS DEZBATERII PUBLICE.

VA INVITAM SA PARTICIPATI LA SEDINTA PENTRU A FORMULA SUGESTII SI PROPUNERI, CARE AU VALOARE DE RECOMANDARE IN PROCESUL DE LUARE A DECIZIILOR.

ROMANIA
JUDETUL DAMBOVITA
UAT COMUNA BRANESTI
Nr. 3102 din 17.05.2022

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 17.05.2022

Astazi data de mai sus insp. Iosif Angela – Ioana in calitate reprezentant al salarizatorilor comunei Branesti a invitat functionarii publici precum si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branesti in sedinta organizata pentru a le expune rezultatul consultarilor cu privire la modificarile salariale.

Din totalul de 10 functionari publici au fost prezenti 9 , absent fiind domnul consilier juridic Badea Ion , iar din totalul de 10 persoane contractuale au fost prezenti 9 , absent fiind consilierul personal al primarului Pricop Diana – Elena .

S-au prezentat grilele de salarizare tuturor salariatilor , in care s-a precizat art. 11 alin 1 din Legea Cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare in care se mentioneaza faptul ca stabilirea salariilor se realizeaza de catre ordonatorul de credite , cu respectarea prevederilor legale, precum si dispozitiile HG nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, incepand cu data de 1 ianuarie 2022, prevazut la art. 164 alin (1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare , se stabileste in bani , fara a include sporuri si alte adaosuri , la suma de 2.550 lei lunar , pentru un program normal de lucru.

Domnul cons. Oprea Constantin s-a inscris la cuvint intreband cum se vor stabili noile salarii si de ce nu se poate ramane cu aceiasi coeficienti pe care ii au fiecare la acest moment.

Iosif Angela – Ioana a raspuns ca avand in vedere faptul ca salariul minim pe economie este de 2.550 lei aferent anului 2022, iar salariile angajatilor nu au mai fost majorate din anul 2019 , precum si masurile lasate de reprezentantii de la ACOOR (Audit) in urma controlului efectuat in luna februarie 2022, prin care s-a lasat ca masura de indeplinit pana la data de 30.04.2022 “Stabilirea de catre Consiliul Local a coeficientilor si a salariilor de baza la gradatia 0 ale functionarilor publici si personalului contractual cu respectarea ierarhiei functiilor publice din administratia publica locala si astfel incat nivelul veniturilor salariale sa nu depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar”, astfel ca s-a dispus intrarea in legalitate .

Domnul Oprea Constantin si- a aratat nemulțumirea si a precizat faptul ca nu doreste sa I se modifice coeficientul actual si refuza sa semneze tabelul privind consultarea salariatilor .

Doamna secretar general jr. Oprea Florentina a ridicat urmatoarele intrebari:

- De ce functiile publice din grila nu corespund statului de functii?

- De ce nu se regaseste functia de consilier juridic?
- De ce nu se regaseste coeficientul secretarului?
- De ce nu se regaseste functia de bibliotecar precum nici a cea de director de camin?

Aceasta a mentionat faptul ca cei indreptatiti sa l-I se aplice modificarea salariala sunt doar cei din personalul contractual , iar functionarii publici sa ramana cu coeficientii la acelasi nivel , deoarece la un moment dat, daca vor fi modificari legislative acestea se vor aplica la coeficientii existenti la momentul aplicarii .

Fapt pentru care si doamna secretar general nu a dorit sa semneze tabelul nominal privind consultarile salariale.

In sedinta a fost invitat si domnul primar al comunei Branesti care a prezentat masurile lasate de inspectorii de la audit in urma verificarilor efectuate in luna februarie 2022 printre care si cea cu stabilirea de catre Consiliul Local a coeficientilor si a salariilor de baza la gradatia 0 ale functionarilor publici si personalului contractual cu respectarea ierarhiei functiilor publice din administratia publica locala si astfel incat nivelul veniturilor salariale sa nu depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar.

Domnul primar al comunei Branesti dl. Neamtu Daniel a asigurat ca nici un salariu nu va fi micorat, doar ca vor fi aliniate la salariu minim pe economie aflat in plata de 2550 lei .

S-au purtat discutii pe diverse teme administrative.

Din totalul de 21 de salariati au semnat tabelul nominal 16 .

Drept pentru care am incheiat prezentul proces verbal .

Avizat ordonator principal de credite ,

Primar – Neamtu Daniel

Reprezentantul salariatilor ,

insp. Iosif Angela - Ioana

ROMANIA
JUDETUL DAMBOVITA
COMUNA BRANESTI
Nr. 3173 /19.05.2022

REFERAT ,

Nivelul cheltuielilor de personal pentru anul 2022 au fost prevazute in bugetul de venituri si cheltuieli al comunei Branesti, aprobat prin HCL 13 din 11.02.2022.

La fundamentarea cheltuielilor de personal s-a avut in vedere prevederile HCL nr. 10 din 26.03.2019, privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din organigrama comunei Branesti, judetul Dambovita si a Dispozitiei primarului nr. 19 din 08.02.2021, privind inghetarea indemnizatiilor persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Branesti.

Avand in vedere ca la data de 19 mai 2022 in organigrama comunei Branesti, judetul Dambovita sunt doua posturi vacante, fapt ce conduce la inregistrarea unor economii cu cheltuielile de personal, ca in general salariile care vor fi stabilite potrivit noilor coeficienti de salarizare nu sunt majorate semnificativ fata de cele existente in prezent in plata , consider ca pana la sfarsitul anului ne putem incadra in cheltuielile de personal aprobate.

Referent contabilitate
Miu Simona